



5 anos a dar uma mão

Responsabilidade Social Corporativa
Relatório 2013

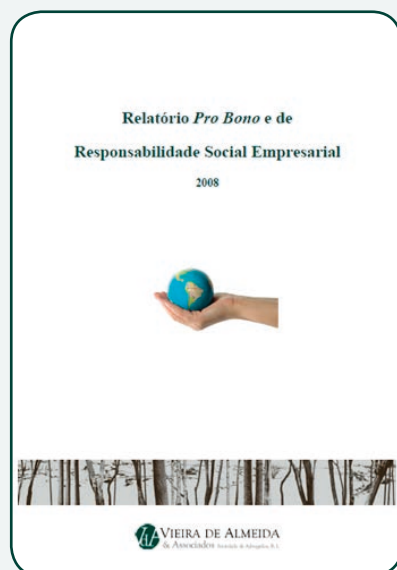
Em 2013, o Programa *Pro Bono* e de Responsabilidade Social Corporativa da Vieira de Almeida & Associados celebrou o seu 5º aniversário!

Neste Relatório apresentamos um breve resumo das atividades desenvolvidas pela VdA em 2013 em termos de trabalho *pro bono* e de responsabilidade social e celebramos a evolução do programa desde 2008. Orgulhamo-nos do trabalho até aqui desenvolvido e acreditamos no crescimento contínuo e sustentável do Projeto.

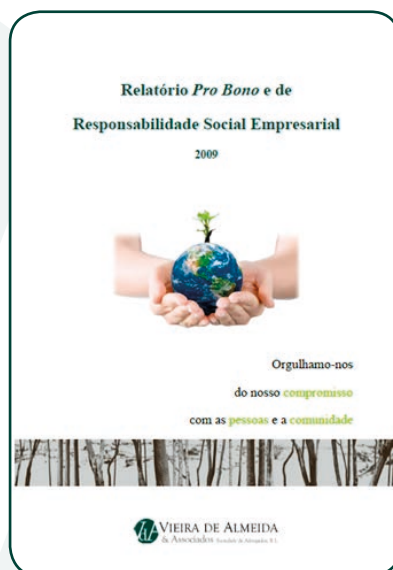
Aproveitamos este momento de celebração para renovar o compromisso que temos vindo a assumir, reforçando a nossa crença no impacto deste Projeto e a nossa vontade de continuar a fazer a diferença!



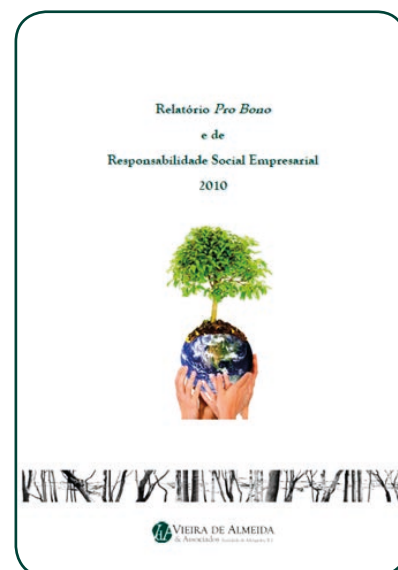
1 Comunicamos o que fazemos



2008



2009



2010



2011



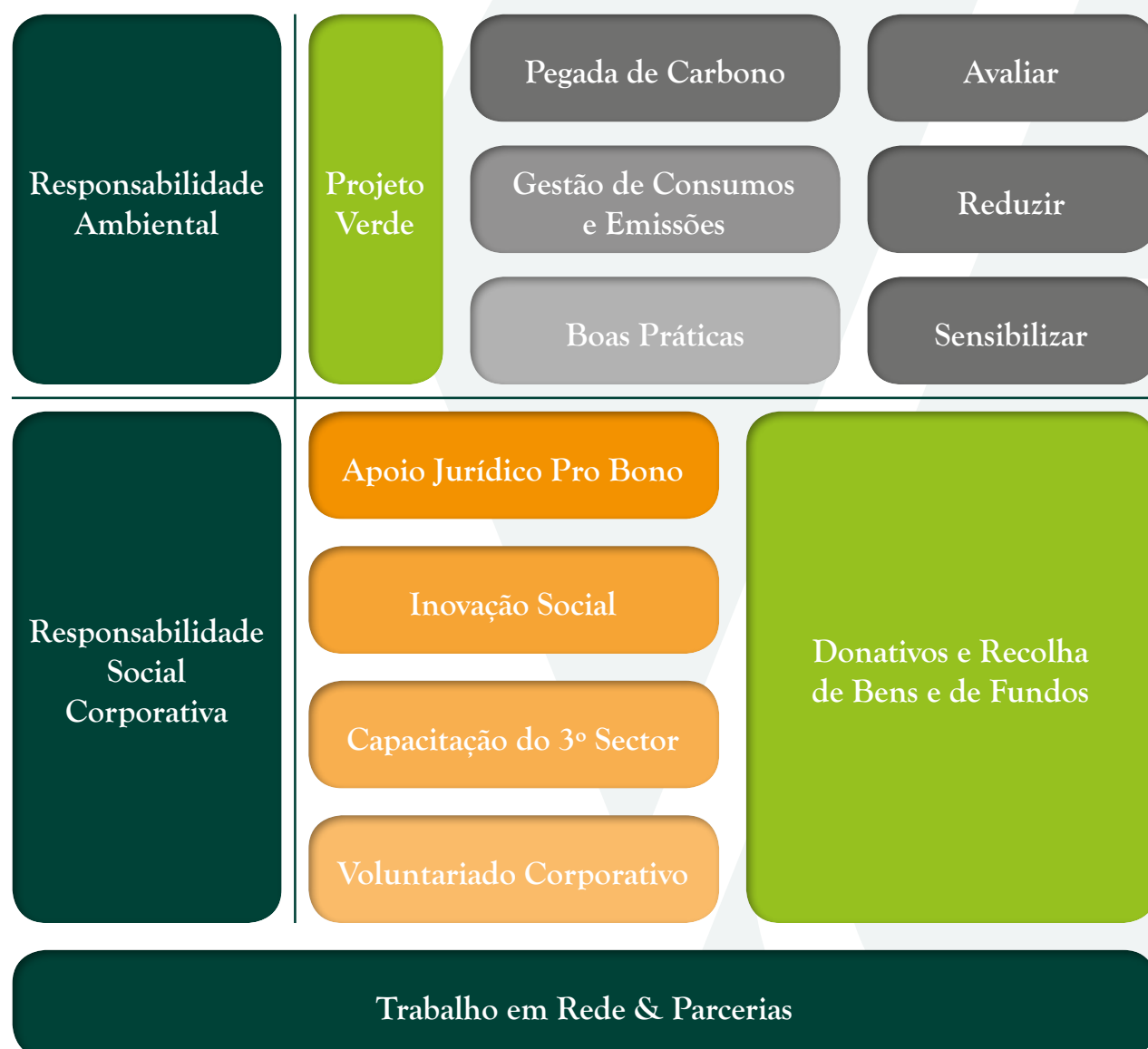
2012



2013

2 O Programa *Pro Bono* e de Responsabilidade Social Corporativa

O programa *Pro Bono* e de Responsabilidade Social Corporativa da Vieira de Almeida & Associados desenvolve-se em dois eixos essenciais: a **responsabilidade ambiental**, no âmbito da qual é implementado o Projeto Verde, e a **responsabilidade social**, traduzida em quatro dimensões: Apoio Jurídico *Pro Bono*, Inovação Social, Capacitação do 3º Sector e Voluntariado Corporativo. Todo o trabalho desenvolvido pela VdA no âmbito deste programa assenta numa lógica de trabalho em rede, privilegiando-se o desenvolvimento de parcerias para maximização do impacto positivo.

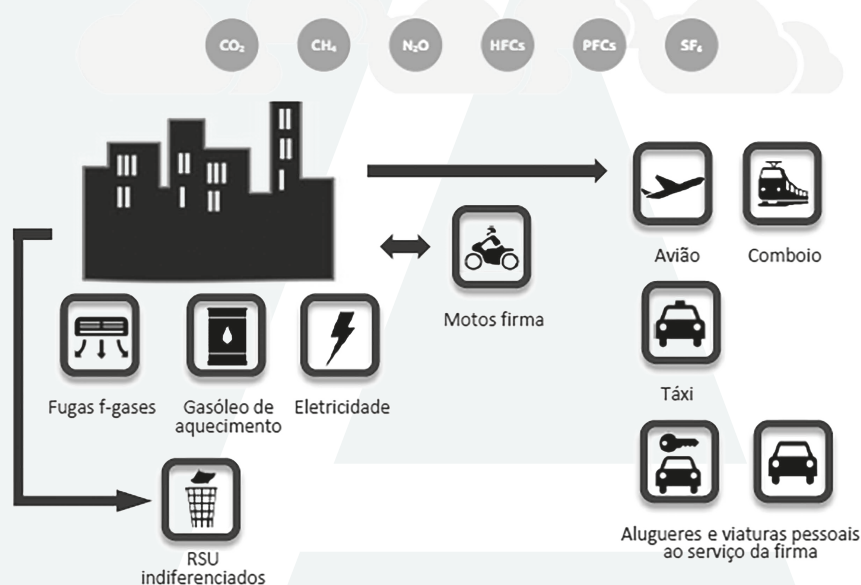


3 Responsabilidade Ambiental

3.1 Projeto Verde

O Projeto Verde traduz o compromisso da VdA de se tornar uma firma mais responsável no que diz respeito ao ambiente, utilizando menos materiais e energia e diminuindo o impacto ambiental da sua atividade.

Através da adoção de um conjunto de medidas e da implementação de best practices junto dos seus colaboradores, a VdA tem como objetivo final a obtenção, a prazo, do estatuto carbon neutral.



A VdA orgulha-se de ter sido uma das primeiras firmas portuguesas a medir a sua pegada de carbono e a elaborar um plano anual de redução de emissões gasosas

Sendo o trabalho em rede uma mais-valia no que concerne a responsabilidade social corporativa, no contexto do Projeto Verde a Firma associa-se à *Legal Sector Alliance*, uma organização internacional de firmas de advocacia empenhadas na adoção de práticas ambientais sustentáveis, e ao *BCSD – Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável*, que propõe galvanizar a comunidade empresarial para criar um mundo que seja sustentável para as empresas, para a sociedade civil e para o ambiente.



BCSD PORTUGAL
CONSELHO EMPRESARIAL PARA O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

3 Responsabilidade Ambiental

3.1 Projeto Verde

Estruturado como um plano de gestão de emissões de carbono, o Projeto Verde desenvolve ações num horizonte de médio prazo, entre as quais um programa de compensação das emissões gasosas inevitáveis, traduzido numa ação de *team building*, que consiste na **plantação anual de 500 pinheiros na Tapada de Mafra**, e permite, todos os anos, o sequestro de mais de 60 toneladas de CO₂, compensando de forma evolutiva as emissões inevitáveis da VdA.



medimos a nossa
Pegada de Carbono
e vamos reduzi-la!

4 Responsabilidade Social Corporativa

4.1 Apoio Jurídico *Pro Bono*

No âmbito do seu programa *Pro Bono* e de Responsabilidade Social Corporativa, a VdA estabeleceu o compromisso de alocar anualmente um número mínimo de horas à prestação de serviços jurídicos em regime *pro bono*, com o objetivo de atingir as melhores práticas a nível internacional: cerca de 3% das horas faturáveis.

Com vista a motivar a participação dos seus colaboradores nos projetos *Pro Bono*, as horas dedicadas aos mesmos são elegíveis para os objetivos anuais dos advogados da VdA.

Horas Elegíveis

Em 2013 foram despendidas cerca de 4870 horas elegíveis em trabalho jurídico *Pro Bono*, com o envolvimento de 135 advogados da Firma.

Horas Internas

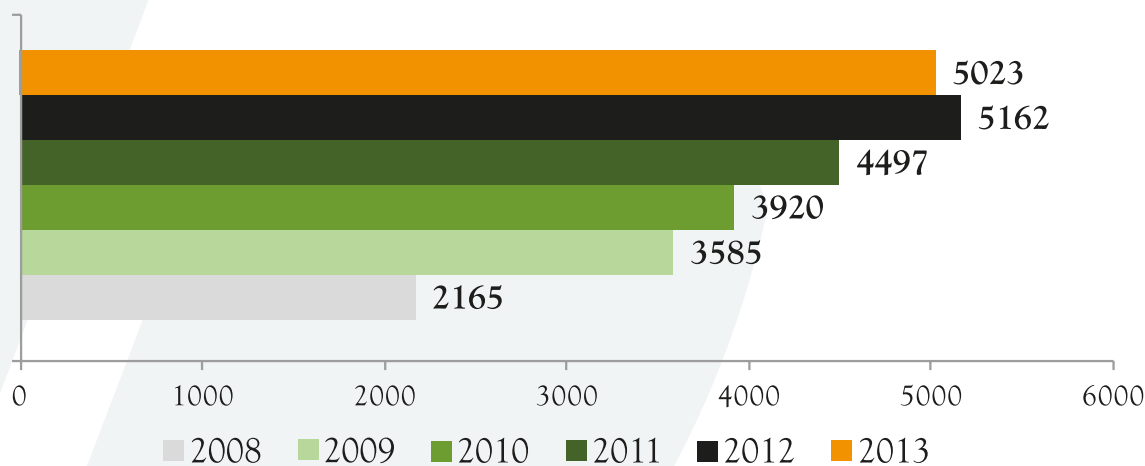
O Comité *Pro Bono* dedicou ainda, no seu conjunto, 153 horas à gestão e acompanhamento do Programa *Pro Bono* e Responsabilidade Social Corporativa da VdA.

Total de Horas Despendidas

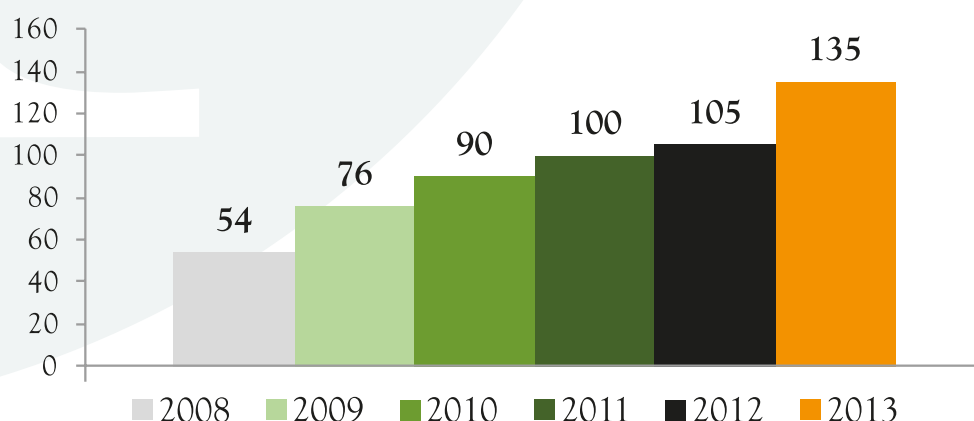
A VdA consagrou assim, em 2013, mais de 5000 horas ao Programa *Pro Bono* e de Responsabilidade Social Corporativa.

Evolução do Programa *Pro Bono* e de Responsabilidade Social Corporativa em Números

Total de Horas



Total de Advogados



4 Responsabilidade Social Corporativa

4.1 Apoio Jurídico *Pro Bono*



Apoiamos de forma continuada muitas dezenas
de instituições sem fins lucrativos

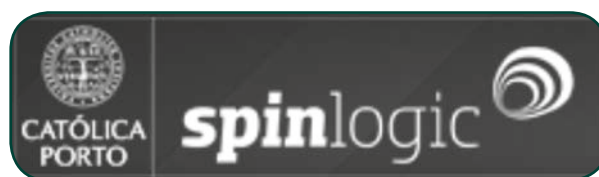
4 Responsabilidade Social Corporativa

4.2 Inovação Social

Um dos principais pilares do nosso programa *Pro Bono* consiste no apoio ao desenvolvimento de projetos de inovação e de empreendedorismo social, geradores de novas respostas sociais e potenciadores da adoção de novos paradigmas no sector da economia social.

Em 2013, VdA apoiou diversas entidades na definição de estruturas jurídicas que permitam o nascimento de “empresas sociais”, com o objetivo de desenvolver e fazer florescer em Portugal a criação de negócios sociais inovadores, impactantes, replicáveis e promotores de inclusão social.

O *Projeto Social Spin* é uma iniciativa da Universidade Católica do Porto que pretende incentivar o empreendedorismo social e a implementação de negócios sociais através da criação de microempresas economicamente autossustentáveis, cujo objetivo seja contribuir para a resolução de problemas sociais. Esta iniciativa destina-se preferencialmente a alunos e colaboradores da UCP, prestando o Centro Regional do Porto desta Universidade apoio aos promotores premiados para a implementação do seu projeto e durante a fase inicial da sua empresa, através da sua unidade de apoio à incubação de empresas *SpinLogic*. No âmbito desta parceria, a VdA presta apoio jurídico a alguns dos negócios *Social Spin* que foram premiados.



O *SPEAK* é um programa que promove a criação de um mercado de intercâmbio linguístico, fomentando o diálogo intercultural através da criação de uma escola de línguas de baixo custo. No *SPEAK* qualquer pessoa se pode voluntariar para ensinar uma língua, sendo que durante o curso as turmas têm alunos de diferentes origens a aprender uma língua e cultura em comum. Este projeto foi cocriado pelo Social Lab com a Associação Fazer Avançar, tendo a VdA concretizado toda a sua estrutura jurídica e apoiado juridicamente nas diversas fases do processo.

A VdA participa no *Action Tank* do BCSD Portugal, um grupo constituído por várias empresas e organizações e apoiado pela *Sair da Casca*, que tem como missão contribuir para a inclusão social através de uma abordagem assente em novos modelos/iniciativas empresariais, nomeadamente através da criação das chamadas “empresas sociais”.

No âmbito do *Action Tank*, os seus membros desenvolveram ou estão a desenvolver projetos que, relacionados com o respetivo core business, permitam combater o desemprego e promover a inclusão social.

A VdA presta apoio jurídico não apenas ao próprio *Action Tank*, como aos Projetos que estão a ser desenvolvidos pelos seus membros.



4 Responsabilidade Social Corporativa

4.2 Inovação Social

A VdA procura ser criativa na forma como endereça a responsabilidade social na assessoria jurídica que presta, nomeadamente na definição e construção jurídica de instrumentos que permitam resolver os problemas da sociedade, procurando ir além da mera prestação de serviços jurídicos *pro bono*. Neste contexto destacam-se especialmente dois projetos para os quais foram idealizadas soluções jurídicas inovadoras e *tailor made*.

A **Biovilla** é um projeto de empreendedorismo ímpar em Portugal, quer pela sua localização, quer pela sua Visão e Missão institucionais, quer ainda pela forma como pretende percorrer o desafiante caminho do empreendedorismo jovem em Sustentabilidade. Enquanto projeto cooperativo demarca-se da trilogia Empresas, ONGs e Estado e procura ativamente dinamizar e rejuvenescer um sector – Cooperativo/Economia Social e de transição – em crescimento contracíclico e com um grande potencial de criação de valor sustentado. Na sua Missão declarada de “Levar a



Sustentabilidade ao dia-a-dia das pessoas”, o projeto **Biovilla** está estruturado em quatro pilares de atuação – a alimentação, a aprendizagem, o alojamento e o acompanhamento – interligados simbioticamente entre si e em harmonia com o contexto onde se insere.

A VdA apoiou a **Biovilla** através da criação Títulos de Investimento Comunitários de uma solução de financiamento inovadora, alternativa ao financiamento de projetos comunitários, que envolve a comunidade e as pessoas que dela fazem parte com segurança e confiança e sem o envolvimento dos intermediários financeiros usuais, i.e., Bancos, Sociedades de Garantia Mútua, Capital de Risco e/ou Estado.

O desafio colocado pelo **Projeto Marias**, que tem como objetivo criar uma rede de empregabilidade de comunidades economicamente desfavorecidas no sector dos serviços domésticos, permitiu à Firma pensar numa solução jurídica que contribuisse para a resolução de um problema existente na sociedade portuguesa e agravado com a crise económica – a empregabilidade e a inserção social –, permitindo a utilização de instrumentos jurídicos existentes de uma forma nova e diferenciadora.



A solução jurídica encontrada permitiu a viabilização do **Projeto Marias**, o qual combate o desemprego e o emprego precário nos bairros socialmente desfavorecidos, aumentando a confiança das entidades patronais no trabalho das “Marias” oriundas desses contextos.



Apostamos na **Inovação**
e no **Empreendedorismo Social**

4 Responsabilidade Social Corporativa

4.3 Capacitação do 3º Sector

Consciente das fragilidades, em termos de capacitação, com que se debatem muitas das organizações sem fins lucrativos, a VdA desenvolve, de forma regular e em parceria com diversas entidades, várias ações de formação em temas jurídicos, que têm como público-alvo os quadros das IPSS e demais organizações do Terceiro Sector.

Um dos nossos principais parceiros é a **Entrajuda**, com quem participamos também no Programa de Formação em Gestão de IPSS, concebido para apoiar os dirigentes executivos responsáveis pela gestão de topo das instituições de solidariedade social.

ENTRAJUDA
Apoio a Instituições de Solidariedade Social

P F G

**PROGRAMA DE
FORMAÇÃO EM
GESTÃO DE IPSS**



A VdA colabora ainda na **Pós-Graduação em Gestão de Organizações da Economia Social** da Universidade Católica do Porto, que tem como objetivo contribuir para o desenvolvimento de qualificações e competências dos quadros daquelas organizações.

A VdA vem sendo um dos parceiros da UCP nesta Pós-Graduação, lecionando os módulos relativos ao regime jurídico e ao regime laboral e contributivo das Organizações de Economia Social.

Em 2013, a VdA continuou a dedicar um significativo número das horas alocadas ao seu Programa *Pro Bono* e Responsabilidade Social Corporativa, ao **Centro Português de Fundações**.

A Missão desta Associação consiste em contribuir para o aperfeiçoamento institucional do sector fundacional português, assegurando condições quer para a valorização e capacitação dos seus membros, quer para o estabelecimento de parcerias e ações em rede entre estes.

A VdA desempenhou um papel ativo no acompanhamento da implementação da Lei-Quadro das Fundações, tendo realizado em parceria com o CPF diversos Workshops com o objetivo de contribuir para o esclarecimento das inúmeras questões que o novo enquadramento jurídico coloca e para a adoção de boas práticas por parte das Fundações portuguesas.



Contribuímos para o
desenvolvimento do **3º Sector**



4 Responsabilidade Social Corporativa

4.4 Voluntariado Corporativo

Contámos mais uma vez com a participação ativa e empenhada dos nossos colaboradores no programa de voluntariado corporativo da VdA, tanto no contexto dos projetos de voluntariado anualmente propostos pela Firma, como ao nível da integração de advogados nos órgãos sociais de diversas organizações sem fins lucrativos. De entre os projetos de voluntariado empresarial destacam-se, pela sua importância para a VdA e pela adesão que suscitam por parte dos seus colaboradores, os programas da **Junior Achievement Portugal** e o Projeto GIRO, do **GRACE**.



Desde 2005 que a **Junior Achievement Portugal** – JAP – se compromete a levar os seus programas ao maior número de alunos possível, acreditando num crescimento educativo sustentável que promova e fomente o sucesso profissional de todos os jovens. Sob o lema “não se nasce empreendedor,

aprende-se”, a JAP incentiva voluntários a entrar em sala de aula e partilhar o seu tempo e experiência com alunos de todas as idades, com o objetivo de estimular o gosto pelo empreendedorismo. Em 2013, 27 voluntários da VdA colaboraram nesta ação de voluntariado corporativo, tendo dedicado cerca de 270 horas aos programas “**A Família**”, “**A Comunidade**”, “**É o Meu Negócio!**”, “**Economia para o Sucesso**”, “**Bancos em Ação**” e “**Braço Direito**”.

Testemunhos

“Foi muito gratificante porque a turma correspondeu sempre muito bem aos desafios”

“Foi o programa mais fantástico em que participei da JAP, esta turma e a professora foram fantásticos!”



O Projeto GIRO (GRACE, Intervir, Recuperar e Organizar) é uma iniciativa anual do GRACE que constitui a maior ação de voluntariado empresarial de Portugal e que todos os anos mobiliza muitas centenas de voluntários de dezenas de empresas associadas do GRACE para ações de requalificação de instalações e equipamentos de entidades sem fins lucrativos ou de bairros carenciados e para ações de requalificação ambiental.

O objetivo deste projeto, que é desenvolvido no mesmo dia em diversos pontos do território nacional, é levar os voluntários a passar um dia fora do posto de trabalho para abraçar uma causa solidária ou ambiental, como forma de alertar as empresas para a importância da Responsabilidade Social Corporativa.



4 Responsabilidade Social Corporativa

4.4 Voluntariado Corporativo

Enquanto empresa associada do GRACE, a VdA participou ativamente no GIRO 2013 colaborando na requalificação de alguns espaços da CerciOeiras – Cooperativa de Educação e Reabilitação de Cidadãos com Incapacidade.

Tendo em conta as especificidades do público-alvo da CerciOeiras e o tempo que os seus utentes passam na instituição - cerca de 50 pessoas residem no seu Lar Residencial - é muito importante garantir a qualidade de vida, tornando os espaços acolhedores e familiares. Desta forma, a ação teve como principais tarefas arrumar e limpar arrecadações, pintar quartos, casas-de-banho, refeitório, portas e muros e limpar o jardim. No total, 21 colaboradores da VdA dedicaram o seu dia ao GIRO, completando com sucesso todas as tarefas propostas para esse dia!



Testemunho da voluntária Mónica Simões de Almeida Perestrelo

Porque aceitou trocar um dia de trabalho por um dia de voluntariado?

“A ideia é sempre aliciante: por um lado, não há nada melhor do que fugir à rotina, por outro, quando associamos isso a poder fazer o bem a alguém, ficamos com a alma mais leve. E depois, é aquele cliché tão verdadeiro: recebemos o dobro do que damos!”



O que é que já fez durante este dia GIRO?

“Essencialmente pinte! Pintar é sempre uma alegria porque vemos logo a diferença! Para além disso tinha uma função de coordenadora dos voluntários em geral, e dos da nossa VdA.”

Descreva o que este dia significou para si em três palavras “FAZER A DIFERENÇA!”

Durante o ano de 2013 vários colaboradores da VdA participaram, em regime de voluntariado, em órgãos sociais de diversas entidades sem fins lucrativos, dedicando o seu tempo à gestão destas organizações.



Parte da Direção e da Mesa da Assembleia Geral da JAP – Junior Achievement Portugal



Presidência da Mesa da Assembleia Geral da TESE – Associação para o Desenvolvimento



Vice-Presidência da Direção do GRACE – Grupo de Reflexão e Apoio à Cidadania Empresarial

Acreditamos no impacto
do **Voluntariado Corporativo**



4 Responsabilidade Social Corporativa

4.5 Donativos & Recolha de Bens e Fundos

ROCK'N'LAW 2013

A VdA renovou a participação na 5ª edição do Rock'n'Law, contribuindo para a angariação de cerca de €57.000 e voltando a fazer parte uma grande festa de Música e Solidariedade! O valor angariado foi distribuído por 4 projetos de solidariedade, todos eles visando apoio a Idosos (acompanhamento e melhoria da sua qualidade de vida). Foram estes a Casa do Povo de Curral das Freiras (na Madeira); o projeto “Mais proximidade, melhor vida”, do Centro Social Paroquial de São Nicolau (em Lisboa), a Cercica (Cascais) e o Grupo de Acção Social do Porto (G.A.S. Porto).



Projeto Padrinhos da Ajuda de Berço

Em 2013 a VdA continuou ligada às campanhas de recolha de bens e de fundos para o “Miguel”. O “Miguel” é o “afilhado” da VdA, no âmbito do **Projeto Padrinhos da Ajuda de Berço**, nos termos do qual a VdA suporta as despesas anuais de uma criança daquela instituição.

Este é um dos Projetos que envolve mais colaboradores da Firma, sendo alvo de grande adesão e permitindo recolher uma grande quantidade de bens como fraldas, leite em pó, papas de bebé, e outros bens de primeira necessidade para as crianças acolhidas pela Ajuda de Berço.



VdA CHAMPIONS LEAGUE 2013

Em 2013 realizou-se a 2ª edição da VdA Champions League, que desta vez teve em vista promover um espaço de desporto e convívio e, principalmente, ajudar a concretizar o desejo de uma criança apoiada pela Make a Wish, entidade cuja missão é realizar desejos de crianças e jovens, entre os 3 e os 18 anos, com doenças que colocam as suas vidas em risco, proporcionando-lhes um momento de alegria e esperança.

Nesta edição o objetivo era contribuir para a realização do sonho de um menino de 10 anos que vive em Chaves e tem uma doença oncológica. O seu grande desejo era ter um iPad para brincar, jogar e aceder à internet durante os longos períodos de espera nos tratamentos.

Esta ação permitiu a angariação de fundos suficientes para realizar o desejo desta criança!



5 Trabalho em Rede e Parcerias

Com vista a aumentar o impacto social das suas iniciativas, a VdA procura trabalhar em rede, privilegiando a celebração de parcerias com instituições relevantes do Terceiro Sector e com entidades que partilham as preocupações e os valores da VdA nesta matéria.

Neste contexto, destaca-se o trabalho que a VdA desenvolve em rede com o GRACE e com o BCSD, bem como as parcerias firmadas com a Entrajuda e o Centro Português de Fundações.

O GRACE - Grupo de Reflexão e Apoio à Cidadania Empresarial foi formado em 25 de fevereiro de 2000 por um conjunto de empresas, maioritariamente multinacionais, que tinham como denominador comum o interesse em aprofundar o papel do setor empresarial no desenvolvimento social. O GRACE desenvolveu uma ação pioneira enquanto associação portuguesa sem fins lucrativos dedicada à problemática da Responsabilidade Social Corporativa.



BCSD PORTUGAL
CONSELHO EMPRESARIAL PARA O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

O BCSD Portugal - Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável, fundado em 2001, é uma organização de líderes empresariais com uma visão de futuro, que propõe galvanizar a comunidade empresarial para criar um mundo que seja sustentável para as empresas, para a sociedade civil e para o ambiente. Em conjunto com as empresas membro, o BCSD Portugal catalisa a liderança e a defesa dos interesses comuns na construção de soluções e ações partilhadas. Alavancado nas fortes relações com diferentes stakeholders, o BCSD fomenta a mudança de políticas públicas a favor do desenvolvimento sustentável.

A Entrajuda é uma Instituição Particular de Solidariedade Social, constituída em Abril de 2004 e reconhecida como pessoa colectiva de utilidade pública em Abril de 2005. Inspirada na atuação do Banco Alimentar Contra a Fome, a Entrajuda tem como objetivo fortalecer o sector não lucrativo, nomeadamente as instituições de solidariedade social, possibilitando o acesso aos meios e recursos necessários que lhes permita exercer uma ação determinante na inclusão social e no combate à pobreza.



**CENTRO
PORTUGUÊS
DE FUNDAÇÕES**

O Centro Português de Fundações é a instituição representativa do setor fundacional em Portugal. Constituído em 1993, sob impulso da Fundação Eng. António de Almeida, da Fundação Calouste Gulbenkian e da Fundação Oriente, o CPF foi a resposta institucional encontrada pelas fundações portuguesas para a necessidade de criar uma plataforma que funcionasse como um interlocutor único das fundações junto dos diferentes órgãos do Estado e das demais organizações da sociedade civil.

A missão do CPF consiste em contribuir para o aperfeiçoamento institucional do sector fundacional português, assegurando condições quer para a valorização e capacitação dos seus membros, quer para o estabelecimento de parcerias e ações em rede entre estes.

5 Trabalho em Rede e Parcerias



TENS O QUE É PRECISO PARA SEGUIRES A DIREITO?

25 a 28 Março 2013
Vieira de Almeida & Associados (Lisboa)

Desenvolve as competências que as sociedades de advogados valorizam.

Mostra os teus talentos e poderás integrar um Estágio de Verão na VdA.

E depois do curso?

- Autoconhecimento
- Gestão do talento
- Comunicação em público
- Trabalho em equipa
- Gestão do tempo
- Gestão do stress
- Negociação

As inscrições e a maior da 30€ reverterão a favor do Programa Faz-Te Forward, promovido pela TESE. Acederão à ação para o Oportunidade esta, com o objetivo de aumentar a empregabilidade e inclusão socioprofissional de jovens.

Sabe mais e inscreve-te em www.vdacademia.pt

Uma iniciativa da

Que é apoiado por:



Em 2013, a VdA estabeleceu ainda parceria com a VdAcademia e com a TESE, com o objetivo de proporcionar a alunos universitários da área de Direito a possibilidade de desenvolverem as suas *soft skills*, aumentando assim a sua empregabilidade.

Neste contexto, foi criada a **VdAcademia Spring School**.

Durante uma semana, foram desenvolvidas na Spring School as *soft skills* mais valorizadas pelas firmas de advogados, como a negociação, o trabalho em equipa ou as técnicas de apresentação. Existiu ainda espaço para o aumento do autoconhecimento, com o objetivo de potenciar a gestão dos talentos individuais. Esta é uma aposta no desenvolvimento individual, que se pretende complementar a aprendizagem das competências jurídicas (*hard skills*) ensinadas nas universidades.

A formação ministrada resultou da conjugação da experiência acumulada pela VdAcademia, pela TESE e pela VdA na preparação de jovens para a sua integração no mercado de trabalho.

A estas entidades aliaram-se ainda consultoras especializadas e que trabalham com firmas de advogados, nomeadamente a Ask for Alchemy, FIND e SHL.

Aos alunos com melhor desempenho nesta ação de formação foi dada a oportunidade de frequentarem um estágio de Verão na VdA.

Todas as receitas provenientes da inscrição, com um preço simbólico de €30, reverteram a favor do programa Faz-Te Forward, promovido pela TESE, cujo objetivo é o aumento da empregabilidade e inclusão socioprofissional de jovens que enfrentam barreiras no acesso ao mercado de trabalho.

6 Advogado Pro Bono 2013

Anualmente, por ocasião do Jantar de Natal, a VdA atribui o prémio “Advogado Pro Bono do Ano”. Este prémio tem por objetivo não apenas distinguir os advogados que mais se envolvam e contribuam para o sucesso do Programa Pro Bono, como sobretudo incentivar todos os advogados da Firma a colaborar tanto em atividades Pro Bono, como de responsabilidade social corporativa e de voluntariado. Em 2013, o prémio foi atribuído à Nádía Crujeira Costa.

A Nádía é, desde a primeira hora, uma entusiasta do Programa Pro Bono, com o qual colabora ativamente, e vem dedicando, ano após ano, um número de horas muito relevante a trabalho jurídico pro bono, a diversas sessões de formação para entidades do Terceiro Sector e a atividades de voluntariado. A Nádía tem dado, assim, não só um valioso exemplo à Firma de trabalho de equipa em prol da Comunidade, mas também um forte contributo para a capacitação das organizações sem fins lucrativos. E, em 2013, a Nádía levou o Programa Pro Bono da VdA mais longe: até Timor, onde esteve a trabalhar durante 9 meses. Entre outras atividades, a Nádía – que tem uma paixão pela fotografia – fez uma exposição de fotografia em Dili com os seus trabalhos, a qual permitiu angariar fundos para um orfanato de irmãs carmelitas onde esta “advogada-fotógrafa” também foi voluntária, fazendo formação em processo civil e penal às irmãs carmelitas.

A atribuição do prémio, bem merecida, foi orgulhosamente acolhida pela Nádía durante o jantar de Natal da VdA.

“Acredito que o trabalho que fazemos no Programa Pro Bono não só tem um relevo imenso na Comunidade, como é estruturante para a Firma – ensina-nos a olhar para fora, a trabalhar em equipa e a devolver um pouco do muito que recebemos. Ensina-nos e ajuda-nos a sermos mais advogados, a sermos mais completos, a sair da noz. Apaixonei-me pelo projeto desde que entrei na VdA e estou sempre a tentar apaixonar outros tantos (quem sabe não são esses que recebem o prémio nos próximos anos...)! Na verdade, ter recebido o prémio foi só um reforço do que eu já sabia: que o meu empenho neste projeto não só é certo como é reconhecido pela Firma. Mesmo tendo estado longe, em Timor, são estas coisas que nos fazem sentir que estamos sempre perto e que caminhamos juntos”



LISBOA

Av. Duarte Pacheco, 26
1070-110 Lisboa
Portugal

www.vda.pt

PORTO

Av. Boavista, 3433 - 8º
4100-138 Porto
Portugal

TIMOR-LESTE

Timor Plaza
Rua Presidente Nicolau Lobato Unidade 433
Comoro, Dili
Timor-Leste

