



Relatório de  
Responsabilidade  
e Sustentabilidade  
Corporativa

# 2021.

**“ O impacto das iniciativas e projetos em que nos envolvemos em 2021 é essencialmente resultado de um trabalho colaborativo entre o setor privado, o setor público e o setor social. ”**

João Vieira de Almeida  
Senior Partner



Relatório de  
Responsabilidade  
e Sustentabilidade  
Corporativa

**VdA** VIEIRA DE ALMEIDA



FUNDAÇÃO  
VASCO VIEIRA  
DE ALMEIDA

I.		
	Nota de abertura	5
2.		
	Comunidade	13
3.		
	Planeta	35
4.		
	Parcerias	51
5.		
	De olhos postos no futuro	51



**Nota de abertura**



## A Responsabilidade Social e a Sustentabilidade são parte integrante da estratégia e do negócio da Vieira de Almeida e um pilar de referência no nosso posicionamento no mercado, desde sempre.

Mas 2021 foi especialmente marcante nestas frentes. No contexto do nosso exercício estratégico para os próximos 5 anos, e com o envolvimento de um alargado número de Colaboradores, desenhamos o nosso Propósito, definimos metas ambiciosas em matéria de Sustentabilidade, criámos uma estrutura interna que assegura a aplicação do framework ESG (Environmental, Social & Governance) na VdA, ministrámos formação ESG a toda a Liderança da Firma, continuamos empenhados na orientação da nossa ação pelos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas, e participámos na 1ª Edição das iniciativas SDG Ambition e Target Gender Equality, promovidas pelo Global Compact Network Portugal.

Foi, ainda, o ano em que anunciámos a disponibilização aos Clientes de uma oferta de serviços integrados ESG e em que, através da nossa Academia corporativa, lançámos uma ampla oferta de serviços e de formação em

matérias de sustentabilidade/ESG, disponível para quaisquer organizações que pretendam aumentar o seu nível de literacia nestas matérias.

E, naturalmente, mantivemos como horizonte o cumprimento da Agenda 2030 das Nações Unidas, trabalhando no sentido de contribuir para o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e para os objetivos de neutralidade carbónica do Pacto Ecológico Europeu, promovendo projetos alinhados com essas metas globais.

Sendo o ODS 17 (Parcerias para a Implementação dos ODS) um dos que há mais tempo selecionámos como foco da nossa atuação, constatámos uma vez mais o poder transformador do trabalho em rede, assinalando com orgulho que o impacto das iniciativas e projetos em que nos envolvemos em 2021 é essencialmente resultado de um trabalho colaborativo entre o setor privado, o setor público e o setor social.

**João Vieira de Almeida**  
Senior Partner



# Facts & Figures 2021

## 8461

Horas Apoio Jurídico *pro bono*

---

## 509

Horas Voluntariado Corporativo

---

## 458

Horas Capacitação 3.º Setor

---

# Prémios RSC 2021

Os Prémios 2021 de Responsabilidade e Sustentabilidade Corporativa foram atribuídos à Carina Gani e ao José Melo Ribeiro. Estes colaboradores da VdA tiveram um papel fundamental no âmbito das campanhas SOS Moçambique/SOS Timor-Leste, tendo contribuído de forma empenhada para o sucesso destas campanhas. Parabéns!





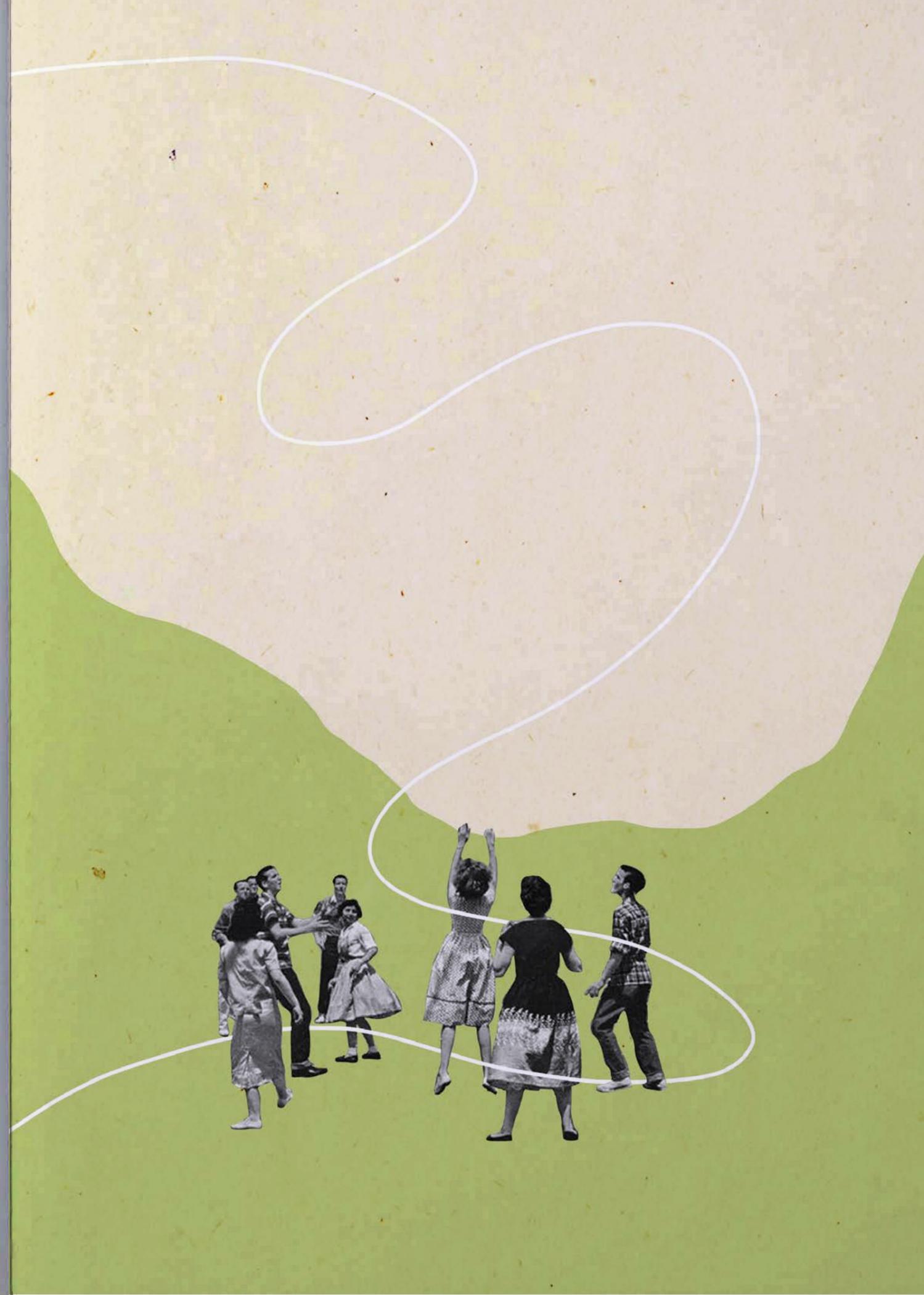
---

**Comunidade**

# Rumo à igualdade: formação e emprego de pessoas com deficiência

## VilacomVida / Café Joyeux

A VilacomVida tem como missão revelar talentos da pessoa com deficiência intelectual, através de um modelo inovador e inclusivo de formação e empregabilidade. Este foi um dos projetos de inovação social com os quais estivemos fortemente envolvidos ao longo do ano de 2021, contribuindo de diversas formas (incluindo formação e aquisição de produtos e serviços) para o desenvolvimento da sua relevante missão. Adicionalmente, a VilacomVida beneficiou do apoio pro bono de vários advogados da VdA, com destaque para a equipa de imobiliário, cujo apoio à negociação de contratos de arrendamento contribuiu para a abertura com sucesso do primeiro (de muitos!) Café Joyeux em Portugal.



## BIPP — Semear

A Associação BIPP — Semear tem como objetivo a capacitação e integração socioprofissional de jovens e adultos com dificuldades intelectuais e de desenvolvimento, através de formação certificada e experiência em atividades de produção e transformação agrícola biológica.

Em 2021, a Fundação VVA manteve o seu contributo através do investimento numa horta biológica de cerca de 400m2 cuidada por jovens e adultos apoiados pela Associação. Adicionalmente, 28 Colaboradores da VdA, numa ação de voluntariado corporativo, juntaram-se a estes jovens por um dia num conjunto de atividades agrícolas na Horta VdA.

Em 2021, a BIPP - Semear contou com o apoio pro bono 360° dos advogados da VdA para garantir o seu regular funcionamento, com destaque para o apoio da área de laboral na gestão da relação entre a Associação e os seus colaboradores e o apoio à negociação de novas parcerias.



“ A ação “Semear na Terra” lembrou-me o quão mais recebemos quando tentamos dar um pouco de nós. Quis participar numa ação inclusiva, mesmo que me fosse um bocadinho mais difícil que para outros colegas. Mas depois de plantarmos e feita a monda, foi a minha própria inclusão que colhi. Foi uma oportunidade fantástica de provar a mim mesmo que sou capaz de um bocadinho mais do que esperava, e como recompensa pude trazer essa confiança para a minha vida, onde me sinto cada vez menos dependente da bengala apesar da minha condição. Agradeço o cuidado e a preocupação constante da equipa da Fundação, e a segurança que me deram quando me desequilibrei. Mas agradeço ainda mais a oportunidade de participar efetivamente. Num contexto e atividade diferente esta experiência foi uma extensão do que tenho sentido desde que ingressei na VdA.

”



**David Sotto-Mayor Machado**  
Técnico | VdA

# Menos muros, mais dignidade: integração e empoderamento de migrantes



## Pão a Pão

A Pão a Pão (PaP) desenvolve respostas sustentáveis que contribuem para a inclusão de refugiados e imigrantes nas comunidades locais, sobretudo através da culinária e a restauração. Além de formação em temas relevantes para a sua missão, a PaP contou com o apoio, dedicação e empenho pro bono de diversos advogados da VdA, com destaque para o apoio das equipas de direito laboral no lançamento do projeto MEZZE Escola, de direito público na gestão da relação com a tutela e de direito fiscal na otimização do seu enquadramento jurídico-fiscal.



## Campanha de Natal

Um dos principais desafios da atualidade é a crise migratória a nível global, à qual não ficámos indiferentes. No âmbito da Campanha anual de Natal, promovemos uma angariação de fundos com vista a apoiar a Associação EntreMundos que tem como missão o apoio, acolhimento e integração de famílias de refugiados, migrantes e requerentes de asilo político e humanitário, acompanhando, neste momento, um total de 13 adultos e 16 crianças. A generosidade de inúmeros colaboradores da VdA permitiu a angariação de 7.500 Euros, com impacto direto na vida destas famílias.



## Educação e formação profissional para todos



### Paper Wings

A Paper Wings é um projeto pioneiro em Portugal que tem como lema “Aprender, partilhar e construir”, com o objetivo de unir pessoas, startups e grandes empresas no financiamento de bolsas de estudo a jovens universitários carenciados. No âmbito do seu programa pro bono, a VdA assessorou o projeto através de uma equipa multidisciplinar, composta por advogados das áreas de prática de Corporate & Governance e de Economia Social & Direitos Humanos, dos escritórios do Porto e de Lisboa, na negociação de parcerias estratégicas com diversos stakeholders (nomeadamente, alunos, startups e universidades) e na definição das regras do concurso para a seleção de candidatos a estudantes de ensino superior.



### Stand 4 Good

A pandemia trouxe diversos desafios a nível social e económico para inúmeras famílias. Neste contexto, muitos foram os estudantes universitários que viram comprometida a continuidade dos seus estudos. Foi para combater esta realidade que a Stand4Good (S4G) surgiu, procurando dar resposta àqueles que, apesar de viverem em situação de comprovada carência económica, não são abrangidos pelas bolsas de ação social. O ano de 2021 marca o início da colaboração entre a S4G e a VdA, através da realização de sessões de mentoria entre colaborador da VdA e estudante de Direito, ao longo de um ano letivo. Inês Sotto Mayor fez parte da equipa de mentores, no âmbito do programa Mentor4Good e acompanhou uma estudante que frequentou o 1º ano da Licenciatura em Criminologia, na Faculdade de Direito da Universidade do Porto.



“ No dia em que conheci a Catarina, estudante de criminologia, apaixonada pela investigação criminal e com o sonho da Polícia Judiciária, ligou-me o Duarte, antigo estagiário da VdA, a dar a notícia de que tinha sido admitido, nesse mesmo dia, na Polícia Judiciária, concretizando, assim, o sonho, que comigo partilhara em tempos. Coincidências ou presságios (seja o que for), para mim foi o sinal de que, ainda que não possa conduzir a Catarina à 'Polícia Judiciária', posso ajudá-la a construir uma ponte que, quem sabe um dia, a levará até lá ou até a um lugar ainda por descobrir. Enquanto Mentora da Catarina, procurarei ajudá-la a conhecer as suas competências, a desenvolvê-las e a integrá-las naquilo que a realize. Agradeço por esta oportunidade de realização pessoal. Porque nós, VdA, somos muito mais do que só advogados. ”



**Inês Sotto Mayor**  
Associada Coordenadora | VdA

A VdA também apoiou esta iniciativa através do seu Programa Pro Bono, em que advogados de várias áreas de prática asseguraram a institucionalização da iniciativa S4G, mediante constituição de uma associação sem fins lucrativos, apoiando na celebração de parcerias e prestando esclarecimentos quanto ao seu enquadramento e obtenção do estatuto de utilidade pública.



## Girl Move Academy

Em 2021 mantivemos a nossa colaboração com a Girl MOVE Academy, uma academia de Liderança no Norte de Moçambique (Nampula), com a missão de quebrar o ciclo de pobreza planeada em que vivem raparigas e mulheres moçambicanas através do empoderamento de uma nova geração de *changemakers*.

Em 2021, a VdA recebeu, pelo sexto ano consecutivo, uma Girl Mover para um “estágio de vida”: a Laila Sitole. A Laila é formada em Relações Internacionais e Diplomacia e tem especial interesse pelas áreas da cooperação internacional e educação pretendendo contribuir para a modernização de Moçambique. O plano de estágio que preparámos para a Laila permitiu-lhe ter contacto com vários colaboradores da VdA e com projetos internos alinhados com as suas áreas de interesse. No final do estágio, a Laila partilhou com a VdA os seus sonhos e história de vida numa Impact Talk marcante, na qual desafiou todos os VdAs a saírem da sua zona de conforto, serem persistentes e lutarem por aquilo em que acreditam para mudar (e melhorar) o mundo!





## Junior Achievement Portugal

A Junior Achievement Portugal (JAP) contribui para a capacitação de crianças e jovens através da implementação de programas de educação para o empreendedorismo. Desde a sua fundação que a VdA colabora com esta organização, numa parceria de estreita proximidade integrando também os seus órgãos sociais. Em 2021, além de diversos Colaboradores terem sido voluntários nos programas da JAP nas escolas, voltámos a participar no Programa Braço Direito, destinado a promover o contacto entre jovens do ensino secundário e a realidade empresarial, permitindo-lhes conhecer rotinas e desafios da profissão a exercer.



## Teach for Portugal

A Teach for Portugal procura promover a capacitação de crianças e jovens em competências de liderança, gestão e empreendedorismo, através da implementação de programas educativos com a duração de dois anos, em contexto de sala de aula, coordenados por mentores com elevado potencial de liderança. Trata-se de um projeto inovador que promove a integração social através da educação, transformando significativamente percursos de vida de crianças de meios desfavorecidos que, em 2021, continuou a beneficiar do apoio jurídico pro bono da VdA.

## Combater a pobreza



### ACA

A Associação Conversa Amiga (ACA) tem como missão “dar vida a projetos inovadores que surjam da conversa”. Na ACA acredita-se que é conversando com pessoas em situação de solidão e exclusão social que surgem ideias de projetos socialmente inovadores e impactantes que, por sua vez, contribuem para um verdadeiro tratamento não discriminatório das pessoas, independentemente das suas origens e contexto socioeconómico. No âmbito do seu Programa Pro Bono, a VdA assessorou a ACA, nomeadamente na elaboração e negociação de um contrato de “franchising social” que lhe permitiu (re)ver o seu modelo de intervenção e inovação social, replicando-o noutros países e escalando impacto. Para além desta assessoria, a VdA apoiou a ACA nas suas operações nacionais, nomeadamente, na revisão dos contratos de trabalho dos seus colaboradores e na assessoria corrente à Associação.



## Junt@s – Cidadania & direitos humanos

### Campanha SOS Moçambique / SOS Timor-Leste

Por acreditarmos que não podíamos ficar indiferentes à crise humanitária em Moçambique/Cabo Delgado e às cheias em Timor lançámos uma campanha, em parceria com a GDA Advogados, que contou com o apoio dos Colaboradores da VdA, e através da qual foram angariados quase 15 mil euros para aquelas duas causas. Este valor permitiu a aquisição de bens de primeira necessidade para apoiar os deslocados de Cabo Delgado e as vítimas das cheias em Timor e a operação contou com o apoio fundamental da Carina Gani e do Guilherme Daniel (em Moçambique) e do José Melo Ribeiro, Alzira e Teófilo (em Timor-Leste).



## Acesso à educação: (in)justiça de género

### Apoio à Malala Fund Foundation em projeto de investigação de direitos das raparigas em Moçambique



Além de assegurar o apoio jurídico regular a organizações sem fins lucrativos com atividade em Portugal, ao abrigo do seu Programa Pro Bono, a VdA também contribui para projetos de investigação e de advocacy internacional, especialmente quando incidem sobre temas socialmente relevantes, como os direitos humanos e o empoderamento feminino.

Neste contexto, a VdA, em estreita articulação com a equipa da GDA Advogados em Moçambique, aceitou o desafio do Cyrus R. Vance Center for International Justice para, em cooperação com sociedades de advogados de todo mundo, desenvolver uma pesquisa jurídica para o Malala Fund (fundado por Malala Yousafzai — ativista paquistanesa e a mais jovem laureada com um Prémio Nobel) sobre o acesso de jovens mulheres e raparigas à educação em Moçambique, incluindo o mapeamento de direitos fundamentais e caracterização das políticas governamentais em vigor.

A compilação das diferentes pesquisas nacionais, obtidas através deste trabalho jurídico em rede, permitirá ao Malala Fund identificar fragilidades globais e potenciar soluções para a efetivação do direito à educação das mulheres e raparigas em todo o mundo, incluindo em Moçambique, jurisdição em que a VdA opera.

# A cultura e as artes ao serviço da inclusão

## Grupo de Teatro VdA

Em 2021, a VdA, a VdA Academia e a Fundação VVA lançaram, em parceria, o 1º Grupo de Teatro numa Sociedade de Advogados em Portugal!

Foi lançado um desafio aos Colaboradores da VdA para participarem nesta inovadora iniciativa, destinada a desenvolver novas competências e conhecimento técnico na área do teatro e oratória. Este primeiro grupo contou com 22 participantes e os ensaios decorreram no Polo Cultural das Gaiotas no âmbito da parceria existente já há vários anos entre esta instituição e a VdA.

Luís Moreira, ator profissional pela ACT e Diretor Artístico do coletivo Filho do Meio assumiu a Direção artística do projeto, que culminará num espetáculo que será apresentado a toda a Firma.



MANICÓMIO  
BASED ON A TRUE STORY

## Manicómio

O Manicómio promove o empoderamento e a reinserção psicossocial e profissional de pessoas com doença mental, através da produção e venda de arte. Tem como objetivo consciencializar a sociedade para os temas relacionados com a doença mental, combatendo preconceitos e promovendo a integração social dos seus beneficiários.

A Fundação VVA é investidor social deste projeto no âmbito das Parcerias para o Impacto, dado o comprovado impacto nas comunidades apoiadas e a inovação da integração social através da arte. Adicionalmente, a Fundação VVA apoiou o Manicómio através da divulgação do projeto junto dos Colaboradores da VdA e seus parceiros, com o objetivo de dar a conhecer o seu mérito e, o seu papel profundamente transformador na sociedade.

Através do projeto de responsabilidade social corporativa, os advogados da VdA têm também prestado assessoria jurídica *pro bono* ao Manicómio, apoiando na estruturação e gestão de iniciativas concretas e através de um acompanhamento permanente à estrutura jurídica do projeto, nomeadamente, promovendo o cumprimento de obrigações legais aplicáveis e no que respeita a matérias de *corporate governance*.



## Integração social e comunitária: não deixar ninguém de fora



### 55+

A 55+ é uma associação que valoriza o conhecimento das pessoas com mais de 55 anos, por acreditar que transformar este conhecimento em experiências e serviços úteis à comunidade é o caminho para combater o isolamento, promover um envelhecimento ativo e contribuir para a independência financeira na senioridade. A 55+ é cliente *pro bono* da VdA que, através de uma equipa multidisciplinar de advogados, tem apoiado esta organização desde a sua origem, no cumprimento das suas obrigações regulatórias (em especial, e devido à plataforma eletrónica envolvida, em matéria de proteção de dados), na relação com os seus colaboradores e no seu quotidiano associativo.



## Vencer Autismo

Raramente é possível apoiar diretamente os beneficiários das organizações sem fins lucrativos apoiadas pelo Programa Pro Bono da VdA, já que, na sua maioria, estas necessidades de apoio requerem competências específicas que a VdA, enquanto Firma, optou por não desenvolver. Foi por isso que, com alegria, acolhemos a oportunidade de apoiar uma mãe de dois gémeos no espectro do autismo, da rede de beneficiários da Vencer Autismo — uma Organização Não Governamental das Pessoas com Deficiência, com a missão de reduzir o estigma negativo associado a esta condição. O apoio da Vencer Autismo em colaboração com a VdA permitiu a esta mãe defender perante a escola uma interpretação do (novo) regime jurídico da Educação Inclusiva, que assegurou uma solução educativa para os seus filhos gémeos mais benéfica do que aquela proposta pela escola, contribuindo assim para o bom desenvolvimento e inclusão destas crianças.



## What's next? Foco nas gerações vindouras

### Registo da representação permanente da Fundación Ayuda en Acción

A Ayuda en Acción é uma ONG internacional, presente em 21 países, com a missão de potenciar a cooperação internacional para o desenvolvimento, desenvolvendo estratégias e iniciativas vocacionadas para a promoção da condição humana, social e económica, contribuindo para um futuro com mais oportunidades das populações mais desfavorecidas (sobretudo, na América Latina e em África). No âmbito do seu Programa Pro Bono, a VdA, através da plataforma Trustlaw, apoiou a Ayuda en Acción, na regularização da sua presença e desenvolvimento de atividades em Portugal, nomeadamente através da obtenção da necessária autorização junto da Secretaria Geral da Presidência do Conselho de Ministros e respetivo registo.





---

**Planeta**

# Projeto Verde



## A sustentabilidade começa em casa

No âmbito do Projeto Verde da VdA (projeto de sustentabilidade ambiental da Firma), é divulgado anualmente o Relatório da Pegada de Carbono. Este Relatório constitui o principal instrumento de avaliação anual do Projeto Verde da VdA e destina-se igualmente a reportar os respetivos resultados à Legal Sustainability Alliance (LSA), associação de que a Firma faz parte. Os valores apresentados neste relatório são apurados segundo a metodologia The Greenhouse Gas Protocol, aplicada ao setor legal, e utilizando elementos de cálculo adequados à realidade portuguesa. O Relatório da Pegada de Carbono pode ser consultado no site da VdA ([www.vda.pt](http://www.vda.pt)).

### Sabia que...

Em 2021 reforçámos a aposta na divulgação da rubrica “Sabia que...” cujo o objetivo é sensibilizar os Colaboradores para temas de sustentabilidade ambiental. Alguns exemplos de notícias que foram divulgadas: o novo pacote de medidas que a Comissão Europeia adotou destinado a melhorar o fluxo de fundos para atividades sustentáveis em toda a União Europeia; pequenos passos sobre como tornar as casas mais sustentáveis; alojamentos turísticos eco-friendly em Portugal; cidades do futuro mais “verdes”.





## Tapada Nacional de Mafra

A gestão da Tapada Nacional de Mafra tem por objetivo principal a investigação e preservação da fauna e da flora, a educação ambiental, a atividade cinegética e a prestação de serviços de turismo rural. Apoiamos a Tapada na gestão de uma área de 31 hectares, com uma capacidade estimada de sequestro de 60t de CO<sub>2</sub> (denominada “Zona de Carbono Zero VdA”) e organizamos, com os Colaboradores da VdA, operações de silvicultura e de defesa da floresta contra incêndios, bem como, ações de plantação e limpeza da floresta.



## Green Cork

O Projeto Green Cork — Reciclagem de Rolhas de Cortiça é uma iniciativa da Quercus — Associação Nacional de Conservação da Natureza que tem por objetivo unir a reciclagem à conservação da natureza e promover a economia circular. À semelhança dos anos anteriores, recolhemos em 2021 uma grande quantidade de rolhas, maioritariamente através dos Colaboradores da VdA e, o valor dessa cortiça é aplicado na reflorestação com espécies originais da flora portuguesa, através do projeto Floresta Comum.



# Mar à Vista



## Não há “Planeta B”: proteção dos ecossistemas

### Parley Foundation — Apoio no registo da representação permanente em Portugal

A Parley Foundation é uma organização internacional que visa aumentar a consciencialização da beleza e fragilidade dos oceanos e da sua biodiversidade. Em 2021, e após um longo e burocrático processo que navegou com o apoio jurídico da VdA, a Parley Foundation obteve a necessária autorização da Presidência do Conselho de Ministros para se estabelecer em Portugal e, através da abertura de uma representação permanente de fundação estrangeira, concluir a formalização da sua presença em Portugal, podendo agora desenvolver a sua atividade em território português, com enquadramento jurídico próprio.





---

**Parcerias**



## Digital with Purpose Movement

Em 2021 a VdA integrou o grupo de mais de 40 entidades que reforçaram o seu compromisso com o cumprimento do Acordo de Paris e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 das Nações Unidas, através da subscrição do Digital with Purpose Movement, promovido pelo Global Enabling Sustainability Initiative (GeSI).

A adesão a esta rede traduz a ambição da Firma em se alavancar no potencial da tecnologia digital para acelerar a agenda para a sustentabilidade, tendo contribuído no evento de lançamento para a discussão do tema “Democracia Digital para o bem público: Segurança e privacidade de dados, quem controla, quem decide?”, em conjunto com a ETNO — European Telecommunications Network Operators’ Association e a Arabesque.

No âmbito da sua adesão a este movimento, a VdA subscreveu ainda, publicamente, no Portugal Smart Cities Summit, o “Digital with Purpose — Compromisso CEOs”, instrumento que pretende unir esforços de forma alinhada com outras lideranças do setor privado, para contribuir através de ferramentas digitais para os principais desafios sociais e ambientais da atualidades.





## SDG Ambition

A VdA participou na 1ª Edição do SDG Ambition, um programa acelerador da integração dos ODS no core business das empresas, promovido pelo United Nations Global Compact. Com a adesão a este programa, a VdA reforçou o seu compromisso na definição de metas ambiciosas e priorização de ações com impacto direto no cumprimento da Agenda 2030, consolidando a sua estratégia global de sustentabilidade. Ao longo de 6 meses, e através de benchmarks concretos, a VdA desenvolveu os principais objetivos, identificando ações prioritárias para a integração de 4 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável selecionados na estratégia e negócio da Firma:

### ODS 5

Igualdade de Género em todos os níveis da gestão



### ODS 8

100% dos Colaboradores da organização ganham um salário razoável



### ODS 13

Metas de redução de emissões baseadas na ciência e alinhadas com a estratégia 1.5



### ODS 16

Zero incidências de suborno



## Programa de Formações ENTRAJUDA

A ENTRAJUDA tem como missão fortalecer o setor não lucrativo, nomeadamente, as Instituições Particulares de Solidariedade Social (IPSS), possibilitando o acesso aos meios e recursos necessários que lhes permitam ter um papel (mais) determinante na inclusão social e no combate à pobreza. No âmbito de uma já antiga parceria e à semelhança de anos anteriores, foram dinamizadas por advogados da VdA um conjunto de sessões de formação, nas quais participaram diversas organizações da economia social associadas da ENTRAJUDA. As temáticas abordadas foram: “Regime Jurídico das Organizações Sociais”, “Proteção de Dados Pessoais: Obrigações e Riscos”, “Fiscalidade e Mecenato” e “Legislação Laboral”.



## Leadership for Impact Knowledge Center / Liderança Social para Gestores (LSG)

Em 2021 a VdA manteve a sua colaboração com o Leadership for Impact (LFI) Knowledge Center da Nova SBE, focado na dinamização e fortalecimento do ecossistema de inovação e empreendedorismo social. Neste contexto, a VdA manteve a colaboração no âmbito do programa de capacitação de longo prazo Social Leapfrog, e assegurou o módulo jurídico da 3ª edição do curso executivo “Liderança Social para Gestores”, que pretende formar profissionais de diversas áreas que queiram integrar-se profissionalmente ou em regime de voluntariado em organizações sociais.

Colaboradores que participaram, em 2021, nas ações da ENTRAJUDA.



FUNDAÇÕES CENTRO PORTUGUÊS DE FUNDAÇÕES

## Centro Português de Fundações (CPF) — Advocacy & Capacity Building

O ano 2021 ficou marcado por uma reforma legislativa do regime jurídico das fundações e das pessoas coletivas com estatuto de utilidade pública, que levou à terceira alteração da Lei-Quadro das Fundações e à aprovação de uma nova Lei-Quadro do Estatuto de Utilidade Pública. No âmbito da parceria estabelecida com o CPF, a VdA prestou apoio no diálogo com o Governo e Assembleia da República neste contexto, tendo também sido proporcionadas pela VdA aos associados do CPF e a todas as entidades afetadas pela nova legislação, sessões de esclarecimento sobre as principais alterações a estes regimes.



## Instituto do Banco Europeu de Investimento (IBEI)

O IBEI dedica parte da sua atividade à capacitação de projetos de empreendedorismo e inovação social, tendo a área de prática de Economia Social & Direitos Humanos dinamizado em 2021 três webinars, em sustentabilidade das empresas:

**“Communicate your impact — the role of certificates”, sobre certificações de sustentabilidade nas empresas e importância de comunicação tangível e fidedigna aos stakeholders;**

**“Business and Human Rights — From Theory to Practice”, onde procurámos desconstruir alguns mitos que se têm vindo a criar em torno da responsabilidade das empresas em matéria de direitos humanos e respetivo processo de *due diligence*;**

“The gender dimensions of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights”, sobre o impacto desproporcional das atividades empresariais nos direitos humanos das mulheres e raparigas e a importância de desenvolver políticas e os benefícios sobre o dividendo do género nas empresas.

Além destas iniciativas a VdA foi também co-anfitriã da 3.ª edição da reunião anual do SIT ALUMNI, promovida pelo IBEL, em Lisboa, e que reuniu os alumni do Social Innovation Tournament, dinamizando neste contexto uma Masterclass dedicada ao tema “Business and Human Rights: putting the ‘S’ in ESG”.



## GRACE – Formação & Consciencialização

No contexto da nossa colaboração com o GRACE — Empresas Responsáveis, organização à qual a VdA preside desde 2018, dinamizámos seis sessões de formação sobre empresas e direitos humanos para os associados do GRACE, com a participação de advogados da área de prática de Economia Social & Direitos Humanos, e que se destinaram a alertar as empresas quer para o enquadramento regulatório internacional em vigor, quer para as novas regras a implementar pela União Europeia no contexto do European Green Deal.

## ESG (Legal) Services & Training: a proposta da VdA para a jornada de sustentabilidade dos seus clientes e parceiros comerciais

Cientes que os três elementos que caracterizam o framework ESG constituem fatores determinantes para avaliar o grau de sustentabilidade de uma organização, queremos contribuir para a construção de um ecossistema empresarial mais responsável e sustentável, dotando os nossos stakeholders de ferramentas que os preparem para os desafios ambientais, sociais e de Governance que crescentemente terão de enfrentar. Anunciámos, por isso, em 2021 o lançamento de uma oferta de serviços integrados ESG, pensada para acompanhar a rápida mudança a que estes temas estão sujeitos e para apoiar os nossos clientes na sua jornada de sustentabilidade. Acreditamos que a incorporação das métricas ESG na estratégia, no negócio e nas operações das empresas constituem um fator determinante para o seu sucesso no longo prazo e sentimos ser nossa responsabilidade estar ao lado dos nossos clientes na resposta aos múltiplos desafios de um futuro sustentável.

Tendo consciência de que muitos dos temas relacionados com a sustentabilidade em geral e com o framework ESG em especial são novos e complexos, consideramos ser crítico o desenvolvimento de novas competências por parte de diversos stakeholders — a começar pelos nossos Colaboradores. Por outro lado, entendemos que importa elevar o nível de literacia dos quadros das empresas sobre estas cada vez mais incontornáveis matérias, capacitando-os para acompanhar a caminhada de sustentabilidade das respetivas organizações. Assim, em 2021, não apenas investimos fortemente, através da Academia corporativa da VdA, na formação dos nossos Colaboradores com funções de liderança, como lançámos uma oferta formativa ESG disponível para todos os stakeholders, que procura cobrir a integralidade das temáticas respeitantes a cada um dos três fatores deste novo quadro referencial.



---

**De olhos postos  
no futuro**

No momento em que publicamos este relatório já sabemos que o ano 2022 ficará indelevelmente marcado por uma guerra trágica, que não é apenas contra a Ucrânia, mas contra os valores básicos da humanidade pelos quais, na VdA, entendemos que todos temos o dever de lutar.

Esta guerra chega-nos depois dois anos de pandemia, que nos exigiram, enquanto sociedade, que déssemos resposta a desafios para os quais não julgávamos estar preparados. Foi, porém, uma experiência que, além de nos trazer mudanças diversas, nos proporcionou alguns ensinamentos.

Um deles foi, seguramente, a importância de liderar com empatia e de desenvolver um novo paradigma na relação entre as empresas e as suas pessoas. Temas como os da saúde mental dos colaboradores, até aqui relativamente ignorados, passaram a constituir preocupação da gestão de topo das empresas, por exemplo. E ficou também evidenciado que é em tempos de crise que o caráter e os *core values* da liderança são verdadeiramente postos à prova e que as empresas que saem mais fortes das crises são as que são capazes de mostrar que sempre souberam a diferença entre “ser” e (apenas) “parecer”.

Por outro lado, hoje é ainda mais claro que, no futuro, as empresas responsáveis vão ter que continuar a ter os olhos postos na saúde do Planeta, a sentir-se convocadas para contribuir para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e para o cumprimento dos objetivos do Acordo de Paris e do European Green Deal, bem como para adotar um novo olhar em matéria de proteção de direitos humanos. Esta última é uma matéria que, não sendo nova, terá necessariamente de merecer mais atenção por parte das empresas, desde logo em virtude das exigências legislativas europeias que se avizinham. Sendo que a guerra trágica que vivemos obriga-nos de facto a ter consciência de quão frágeis são os direitos que dávamos por garantidos, como o próprio direito à vida.

Na VdA, é crescente a convicção de que o futuro pertence às Responsible (and Purpose Driven) Businesses. E que nunca esse futuro dependeu, tanto quanto agora, da nossa capacidade de nos organizarmos coletivamente, de cooperarmos e trabalharmos em rede, de sermos capazes de confiar uns nos outros, de enfim, criar valor partilhado para todos os nossos *stakeholders*.



---

vda.pt

fundacaovva.org

---

**VdA** VIEIRA DE ALMEIDA



FUNDAÇÃO  
VASCO VIEIRA  
DE ALMEIDA

---

**vda.pt**

**fundacaovva.org**