

# HR ON BOARDS

Formação Presencial | Lisboa, 20, 21 e 22 OUT

O *empowerment* dos RH é uma resposta importante para agilizar novos modelos de trabalhos adaptados ao novo milénio. Este programa executivo de 3 dias foi desenvolvido pela SHL Portugal e pela VdA Academia, para combinar o desenvolvimento de pessoas com o conhecimento jurídico, o que se traduz num elevador de competências abrangente para gestores de RH. Pretende dotar com ferramentas para resposta aos novos desafios e progressão na carreira.

## INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES:

[www.shl.pt](http://www.shl.pt) | [formacao@shlportugal.pt](mailto:formacao@shlportugal.pt)

01

## Novas Tendências de Trabalho

Manhã: Novos Modelos de Trabalho

- A transformação digital e a transformação das organizações
- Novos modelos jurídicos de prestação laboral
- A liderança RH no desenho dos novos modelos de trabalho

Tarde: *People Analytics*

- Métricas e KPI em RH – a criação de valor para o negócio
- Enviesamentos nas decisões estratégicas e o papel das métricas na objetividade
- A IA na gestão das pessoas e a simplificações legais do *Big Data*

*LUNCH TALK*

O futuro das organizações: Antecipar a próxima década

02

## O Desafio da Integração no Board

Manhã: As responsabilidades do *Board*

- A promoção para o *Board*
- As responsabilidades jurídicas dos membros do *Board*
- A promoção da igualdade, diversidade e inclusão no *Board*

Tarde: Reputação e Visibilidade

- Criar impacto e presença profissional
- Gerir as primeiras impressões e os enviesamentos dos interlocutores
- Desenvolver *networking*

*LUNCH TALK*

A experiência RH no *Board*

03

## Skills para a Progressão na Carreira

Manhã: Competência de Negociação

- Estratégias para conduzir e fechar a negociação
- Negociar a retribuição
- Treino de competência de negociação (*role plays*)

Tarde: Gestão da (própria) Carreira

- Autoconhecimento: identificação das alavancas individuais para a progressão na carreira
- Ultrapassar as barreiras (internas e externas) à progressão profissional
- Desenhar um plano de carreira

*LUNCH TALK*

Ativar estratégias para a progressão na carreira