Data: 2016/08/13 EXPRESSO - EMPREGO
Título: A meta de inovar nos modelos de carreira
Tema: Vieira de Almeida & Associados
Periodicidade: Semanal Âmbito: Nacional
Temática: Emprego Imagem: 1/1
Pág.: 7
GRP: 6.7 %
Inv.: 5047.92 €
Tiragem: 98300
Área: 56808 mm2

QUEM É QUEM NOS RH

A meta de inovar nos modelos de carreira

TEXTO **CÁTIA MATEUS**

Em 2014, foi nomeada pelo "Financial Times" como uma das dez personalidades mais inovadoras no sector jurídico. Este ano, a Vieira de Almeida & Associados (VdA) está nomeada pelos The Lawyer Business Leadership Awards 2016 na categoria de Best Talent Iniciative. Susana Almeida Lopes, 39 anos, é o rosto por detrás da estratégia de formação e gestão de talento da sociedade de advogados que se tem destacado pela inovação nos recursos humanos.

É a primeira vez que uma firma de advocacia portuguesa se destaca pelas iniciativas desenvolvidas, interna e externamente, nas suas práticas de RH e Comunicação Interna. A Vieira de Almeida & Associados (VdA) está nomeada, a par com sociedades de advogados do denominado *magic circle* (grupo das maiores sociedades de advogados de Londres) e outras europeias, para os The Lawyer Business Leadership Awards 2016, na categoria de Best Talent Initiative. Na base da nomeação para o prémio, cujo vencedor será conhecido em setembro, está o inovador programa de integração de talentos conduzido pela empresa com uma duração de cem dias. Mas está mais do que isso, está a visão da diretora de Desenvolvimento Organizacional, Susana Almeida Lopes, que acredita que o modelo de carreira no sector da advocacia tem de ir além da "comparação direta entre advogados com o mesmo número de anos de experiência que auferem *packs* de compensação equivalentes". Um modelo que, garante, "não incorpora a importância da diversidade e complementaridade de perfis e não acomoda percursos profissionais individuais".

Na VdA trabalham atualmente 304 profissionais. A larga maioria são advogados. Por ano, a sociedade recruta uma média de 40 profissionais por ano. O último ano configurou-se como uma exceção: 80 novas contratações, 26 das quais de profissionais vindos de outras sociedades de advogados. Para este ano, a previsão de Susana Almeida Lopes aponta para a integração de 50 novos advogados, a maioria advogados estagiários. A diretora tem sete processos de recrutamento ativos no momento e prepara para setembro o acolhimento de 18 estagiários na sociedade de advogados. Susana Almeida Vieira reconhece que o modelo de carreira sustentado na comparação direta de advogados tem mostrado resultados relevantes a nível financeiro e de sustentabilidade das sociedades, mas reforça que "o grande desafio tem sido, e continua a ser, encontrar e implementar abordagens alternativas ao modelo de carreira típico, que tragam maior motivação e valorização individual, mas que possam garantir a sustentabilidade".

Nos últimos anos, a VdA cresceu no número de pessoas e estendeu a sua atuação a novas jurisdições, em particular nos CPLP e na África lusófona. A firma recruta maioritariamente advogados estagiários, em escolas de referência ou "através de estágios de verão (ou outros de curta duração), da VdAcademia Spring School que promove o desenvolvimento de *soft skills* para alunos de Direito, vencedores do Prémio VdAcademia (trabalho de investigação) ou de outras iniciativas organizadas pela firma como os *moot courts* (tribunal simulado)". Mas mais do que o recrutamento certeiro, a diretora realça que "os elementos mais importantes na estratégia de gestão de pessoas são os líderes, e eles sabem-no. A proximidade, sentimento de pertença e coesão, e *feedback* são os elementos decisivos para a retenção, não tenho dúvidas". Talvez por isso, Susana não abdique de um princípio quotiano de gestão: desafiar quem consigo trabalha.

D.R.

Susana Almeida Lopes, diretora de Desenvolvimento Organizacional da Vieira de Almeida & Associados

cmateus.externo@impresa.pt

Susana Almeida Lopes
39 anos
Diretora de Desenvolvimento Organizacional da Vieira de Almeida & Associados

Formação:
É licenciada em Psicologia pela Universidade de Coimbra e possui especializações em Psicologia das Organizações e Psicologia Clínica.

Primeiro emprego:
Investigadora na Universidade de Coimbra.

Percurso:
Iniciou a carreira com um estágio curricular como consultora na SHL Portugal, onde permaneceu nove anos, progredindo de estagiária a *managing consultant* responsável por duas áreas de negócio: Desenvolvimento Organizacional e Assessment. Em 2008 aceitou o desafio de fundar o departamento de Recursos Humanos da VdA, onde é atualmente diretora de Desenvolvimento Organizacional e membro da direção da Academia Corporativa da sociedade.

Copyright 2009 - 2016 MediaMonitor Lda.